



Invoering Omgevings wet

- Bouwsteen
- Veranderopgave
- Intenties

Ambitie



Mens centraal

Beste uit onszelf én onze partners halen, voor de toekomst van Brabant



Lerend vanuit praktijk

Vanuit open houding ontwikkelen we gezamenlijk kennis en leren we van elkaar



Een overheid

Samen zoeken naar best mogelijke antwoorden voor vragen vanuit maatschappij

Kernprincipes

- Opgavegericht en integraal denken en doen
- Redeneren vanuit maatschappelijke opgaven
- In samenwerking met partners én de samenleving

Vergroten kennis en bewustwording

Aanpassen processen, en keten-samenwerking

Door-ontwikkeling houding en gedrag

Versterken sturing en structuur

Houding en gedrag in lijn brengen met ambitie

Versterken ketengericht denken en werken

Benutten potentieel/talent medewerkers

Topstructuur – met organisatie – die verandering ondersteunt

Portfolio management en opgavegestuurd werken

Collegiaal bestuur en portefeuille-overstijgend denken en doen

Wegnemen stimulansen ongewenst gedrag en opheffen barrières gewenst gedrag

Projectmatig werken

Strategische personeels-planning/ talent-management

Toepassen HOF-principe

Programma's die ambities Omgevingsvisie realiseren

Cluster-ontkennend denken en doen

Optimaliseren bedrijfsvoering

Concreet maken verandering

Algemene en verdiepende kennissessies

Expertteam als vraagbaak

Concreet maken verandering voor ieders rol

Ontwikkelen en verspreiden kennis

Up-to-date houden kennis

Werksessies herontwerp vanuit praktijk

Oefenen in pilots

Leren van en met partners

Inventariseren en lean herontwerpen processen

Versterken integraliteit in het werk

Maken afspraken samenwerkings-partners

